



Décision N° 049/23
Appel à candidature

**La Directrice Générale de la Fondation Marocaine pour la Promotion de l'enseignement
préScolaire
Décide**

Afin de renforcer notre équipe centrale et assurer une meilleure gestion de notre réseau, nous recrutons (2) Evalueurs rattachés à la Division Labellisation.
Poste à pourvoir en CDI à Rabat.

1. Présentation de la Fondation

La FMPS, Fondation Marocaine pour la Promotion de l'enseignement préScolaire a pour mission de promouvoir l'enseignement préScolaire (4-6 ans) afin de donner à l'enfant dès son jeune âge les bases nécessaires qui l'aideront à avoir un cheminement scolaire de qualité.

Dans ce cadre, la FMPS crée des partenariats avec le secteur public, semi public et privé et assure également la gestion et la formation du staff éducatif des écoles préScolaires de ses partenaires.

Pour plus d'informations, visitez notre site : www.fmps.ma

2. Poste

Rattaché(e) à la Division Labellisation, vous avez principalement pour mission de :

- Participer à la réalisation du projet de labellisation ;
- Coordonner avec les entités concernées pour la programmation des visites de labellisation ;
- Prendre en charge et assurer les visites d'évaluation du label ;
- Analyser et mettre en œuvre les plans d'évaluation avec les entités concernées ;
- Participer à la mise à jour du dispositif d'évaluation ;
- Veiller à l'organisation opérationnelle des entretiens d'évaluation ;
- Remonter les difficultés rencontrées au moment de l'évaluation ;
- Rédiger les rapports d'évaluation et d'expérimentation ;
- Assurer le suivi du calendrier d'évaluation et veiller au respect des délais ;
- Veiller à la saisie parallèle des données dans les formulaires d'évaluation.

L'évaluateur pourra être amené à exécuter des missions autres que celles susmentionnées.

3. Profil recherché

- Titulaire d'un bac +3 au minimum en éducation ou en gestion.
- Se justifie d'une expérience réussie entre 2 à 3 ans.

4. Dossier de candidature

Le dossier de candidature doit contenir les pièces suivantes :

- ✓ Un Curriculum Vitae.
- ✓ Lettre de motivation adressée à Madame La Directrice Générale de la FMPS précisant la motivation du candidat.

5. Émission des dossiers

Les personnes intéressées, remplissant les conditions requises doivent émettre leurs dossiers de candidature version électronique en postulant sur le site : <https://fmps.ma/index.php/fr/rh/offre-emploi>

Date limite de dépôt des candidatures est le **05/10/2023 à 16h30**. Aucun dossier ne sera traité après cette date.

6. Commission de sélection

Une commission, désignée par La Directrice Générale, sera chargée de vérifier les candidatures éligibles et de mener les entretiens avec les candidats retenus.

7. Décision de la commission

Les résultats de la commission seront publiés sur le site web de la FMPS.

Nisrine Ibn Abdeljalil
Directrice Générale





FICHE DE POSTE Evaluateur

IDENTIFICATION DU POSTE	
Intitulé du poste	Evaluateur
Grade	Cadre
MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE	
Mission	Appliquer et assurer la mise en œuvre du dispositif d'évaluation dans le cadre du projet de labellisation.
Attributions	Les principales missions de l'évaluateur sont : <ul style="list-style-type: none">• Participer à la réalisation du projet de labellisation ;• Coordonner avec les entités concernées pour la programmation des visites de labellisation ;• Prendre en charge et assurer les visites d'évaluation du label ;• Analyser et mettre en œuvre les plans d'évaluation avec les entités concernées ;• Participer à la mise à jour du dispositif d'évaluation ;• Veiller à l'organisation opérationnelle des entretiens d'évaluation ;• Remonter les difficultés rencontrées au moment de l'évaluation ;• Rédiger les rapports d'évaluation et d'expérimentation ;• Assurer le suivi du calendrier d'évaluation et veiller au respect des délais ;• Veiller à la saisie parallèle des données dans les formulaires d'évaluation.
Positionnement de l'agent dans l'organigramme	L'évaluateur est rattaché au chef de projet Qualité et labellisation.
Lieu de travail	L'évaluateur est affecté au siège de la Fondation, à Rabat
Mobilité	Dans le cadre de l'exercice de ses fonctions, l'évaluateur sera amené à se déplacer sur tout le territoire Marocain et à l'étranger.
PROFIL DE POSTE ET COMPETENCES REQUISES	
Profil du poste	<ul style="list-style-type: none">• Titulaire d'un bac +3 au minimum en éducation ou en gestion.• Se justifie d'une expérience réussie entre 2 à 3 ans.
Compétences	<p>Les « savoirs » :</p> <ul style="list-style-type: none">• Avoir des connaissances intermédiaires dans le domaine de l'évaluation.• Avoir des connaissances dans le domaine de l'éducation.• Maîtrise des référentiels métiers de préférence orienté en éducation et préscolaire.• Maîtrise des différentes techniques d'entretien d'évaluation.• Avoir une bonne pratique des outils de l'évaluation. <p>Les « savoir-faire » :</p> <ul style="list-style-type: none">• Maîtrise des outils informatiques pour la production des différents rapports.• Possède de bonnes capacités rédactionnelles en français et en arabe (maîtrise de l'oral et l'écrit).• Créatif et innovant aussi bien sur le plan théorique que pratique.• Maîtrise parfaite du pack office.• Esprit innovant et créatif.

E-mail : info@fmops.ma

www.fmops.ma



	<p>Les « savoir-être » :</p> <ul style="list-style-type: none">• Possède un esprit critique vis-à-vis de son travail.• Rigoureux et autonome.• Sens d'analyse et diagnostic.• Sens de l'écoute.• Fait preuve d'esprit d'équipe et de bonnes capacités de communication.• Capacité de travail en groupe.
Dossier de candidature	<ul style="list-style-type: none">- CV- Lettre de motivation adressée à Madame La Directrice Générale de la FMPS.

N

