



Décision N° 003/24  
Appel à candidature

La Directrice Générale de la Fondation Marocaine pour la Promotion de l'enseignement  
préscolaire  
Décide

Afin de renforcer nos équipes centrales et territoriales, et assurer une meilleure gestion de notre réseau, nous recrutons deux (2) Chefs de Division Gestion du Réseau.  
Poste à pourvoir en CDI.

**1. Présentation de la Fondation**

La FMPS, Fondation Marocaine pour la Promotion de l'enseignement préscolaire a pour mission de promouvoir l'enseignement préscolaire (4-6 ans) afin de donner à l'enfant dès son jeune âge les bases nécessaires qui l'aideront à avoir un cheminement scolaire de qualité.

Dans ce cadre, la FMPS crée des partenariats avec le secteur public, semi public et privé et assure également la gestion et la formation du staff éducatif des écoles préscolaires de ses partenaires.

Pour plus d'informations, visitez notre site : [www.fmps.ma](http://www.fmps.ma)

**2. Poste**

Rattaché(e) à la Direction des Opérations et de Gestion du Réseau, vous avez principalement pour mission de :

a) Planification des activités et Mise en Œuvre :

- Participer activement à la planification des projets et des activités du réseau, en alignement avec la stratégie globale de la Fondation.
- Assurer une mise en œuvre efficace des projets, garantissant une cohérence avec les objectifs fixés par la Fondation.

b) Leadership et Gestion des Équipes :

- Diriger et motiver les équipes territoriales pour atteindre les objectifs définis par la Fondation.
- Coordonner les aspects administratifs des écoles et des unités préscolaires, assurant une efficacité opérationnelle.

c) Encadrement et Animation du Réseau :

- Garantir un encadrement efficace des responsables provinciaux, contribuant ainsi à l'animation du réseau et à l'atteinte des objectifs globaux de la Fondation.
- Assurer une coordination harmonieuse entre les équipes centrales et les équipes territoriales.

d) Reporting Opérationnel :

- Produire régulièrement des rapports opérationnels fiables sur les projets sous sa responsabilité.
- Élaborer et vérifier les rapports d'activités liés à l'activité du réseau.

e) Relations Partenariales et Communication :

- Garantir un service professionnel et de qualité envers les partenaires de la Fondation.
- Entretenir des relations solides en adoptant une communication transparente et professionnelle.

Les Chefs de Division Gestion du Réseau seront également impliqués dans les autres activités de la Fondation.

**3. Profil recherché**

- Diplômé d'une grande école de commerce et gestion ou titulaire d'un Bac +5 en gestion ou similaire.
- Se justifie d'une expérience réussie de plus de 6 ans dans un poste de responsabilité.
- Autonome et orienté résultats.
- Bonne maîtrise de l'Arabe, bonne maîtrise du Français, et Anglais en écrit comme en oral.
- Bonne maîtrise de l'outil informatique.

**4. Dossier de candidature**

Le dossier de candidature doit contenir les pièces suivantes :

- ✓ Un Curriculum Vitae + lettre de motivation adressée à Madame la Directrice Générale de la FMPS précisant la motivation du candidat et expliquant le choix de la province.
- ✓ Copie de la CIN.
- ✓ Copie du Diplôme Bac+5.

**5. Émission des dossiers**

Les personnes intéressées, remplissant les conditions requises doivent émettre leurs dossiers de candidature version électronique en postulant sur le site : [www.fmps.ma/index.php/fr/rh/offre-emploi](http://www.fmps.ma/index.php/fr/rh/offre-emploi)

Date limite de dépôt des candidatures est le **19/01/2024 à 16h30**. Aucun dossier ne sera traité après cette date.

E-mail : [info@fmps.ma](mailto:info@fmps.ma) - [www.fmps.ma](http://www.fmps.ma)

القنصل 20، شارع النخيل، فيلا رقم 7، حي الرياض، 10 100 - الرباط - الهاتف: 05 37 56 35 37 - الفاكس: 05 37 56 35 68  
Secteur 20, Av. Ennakhil, Villa N°7, Hay Ryad, 10 100 - Rabat - Tél.: 05 37 56 35 37 - Fax: 05 37 56 35 68





#### 6. Commission de sélection

Une commission, désignée par la Directrice Générale, sera chargée de vérifier les candidatures éligibles et de mener les entretiens avec les candidats retenus.

#### 7. Décision de la commission

Les résultats de la commission seront publiés sur le site web de la FMPS.

**Nisrine Ibn Abdeljalil**  
**Directrice Générale**





## FICHE DE POSTE CHEF DE DIVISION GESTION DU RESEAU

IDENTIFICATION DU POSTE	
<b>Intitulé du poste</b>	Chef de Division Gestion du Réseau
<b>Nature du poste</b>	Administration / Management / Gouvernance
<b>Statut, grade</b>	Cadre supérieur
MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE	
<b>Mission principale</b>	Le Chef de Division Gestion du Réseau est chargé d'assurer le bon déroulement des projets liés à l'activité du réseau d'unités préscolaires de la Fondation sous sa responsabilité. Sa mission englobe la planification des activités, la coordination efficace des équipes, la gestion administrative, ainsi que la production de rapports opérationnels fiables.
<b>Attributions</b>	<p><b>Planification des activités et Mise en Œuvre :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Participer activement à la planification des projets et des activités du réseau, en alignement avec la stratégie globale de la Fondation.</li> <li>Assurer une mise en œuvre efficace des projets, garantissant une cohérence avec les objectifs fixés par la Fondation.</li> </ul> <p><b>Leadership et Gestion des Équipes :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Diriger et motiver les équipes territoriales pour atteindre les objectifs définis par la Fondation.</li> <li>Coordonner les aspects administratifs des écoles et des unités préscolaires, assurant une efficacité opérationnelle.</li> </ul> <p><b>Encadrement et Animation du Réseau :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Garantir un encadrement efficace des responsables provinciaux, contribuant ainsi à l'animation du réseau et à l'atteinte des objectifs globaux de la Fondation.</li> <li>Assurer une coordination harmonieuse entre les équipes centrales et les équipes territoriales.</li> </ul> <p><b>Reporting Opérationnel :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Produire régulièrement des rapports opérationnels fiables sur les projets sous sa responsabilité.</li> <li>Élaborer et vérifier les rapports d'activités liés à l'activité du réseau.</li> </ul> <p><b>Relations Partenariales et Communication :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Garantir un service professionnel et de qualité envers les partenaires de la Fondation.</li> <li>Entretenir des relations solides en adoptant une communication transparente et professionnelle.</li> </ul>
<b>Positionnement de l'agent dans l'organigramme</b>	Le Chef de Division Gestion du Réseau est placé sous l'autorité du Directeur Réseau.
<b>Lieu de travail</b>	Le Chef de Division Gestion du Réseau est affecté au siège de la FMPS situé à Rabat.
<b>Mobilité</b>	Le Chef de Division Gestion du Réseau participe à la gestion d'un réseau étendu sur plusieurs provinces du Royaume. Dans le cadre de l'exercice de ses fonctions, il sera amené à se déplacer sur tout le territoire Marocain.





<b>PROFIL DE POSTE ET COMPETENCES REQUISES</b>	
<b>Profil du poste</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Diplômé d'une grande école de commerce et gestion ou titulaire d'un bac +5 en gestion ou similaire.</li><li>• Se justifie d'une expérience réussie de plus de 6 ans dans un poste de responsabilité.</li><li>• Autonome et orienté résultats.</li><li>• Bonne maîtrise de l'Arabe, bonne maîtrise du Français, et Anglais en écrit comme en oral.</li><li>• Bonne maîtrise de l'outil informatique.</li></ul>
<b>Compétences requises</b>	<p><b>Les « savoirs » :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Connaissances en Gestion</li><li>• Connaissances en Comptabilité</li><li>• Connaissances en Ressources Humaines</li><li>• Mise en place de tableaux de bord</li><li>• Connaissance du domaine d'activité stratégique de la Fondation</li></ul> <p><b>Les « savoir-faire » :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Compétences en planification et gestion de projet.</li><li>• Compétences avancées en coordination administrative et gestion opérationnelle.</li><li>• Aptitude à produire des rapports détaillés et précis.</li></ul> <p><b>Les « savoir-faire » comportementaux :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Leadership avéré avec une capacité à motiver et à diriger des équipes.</li><li>• Excellentes compétences en communication pour maintenir des relations partenariales solides.</li><li>• Organisation et travail méthodique</li><li>• Réactivité et proactivité</li></ul>
<b>Dossier de candidature</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- CV</li><li>- Lettre de motivation adressée à Madame la Directrice Générale de la FMPS précisant la motivation du candidat.</li></ul>

Nisrine Ibn Abdeljalil  
Directrice Générale

