

Rabat, le 15/09/2022

Décision N° 056/2022
Appel à candidature interne
La Directrice Générale du Centre FMPS Takwin
Décide

Afin de renforcer notre offre pédagogique et garantir la généralisation d'un enseignement préscolaire de qualité, nous recrutons un (1) Cadre chargé de l'évaluation de la formation. (Poste à pourvoir en CDI)

1. Présentation du Centre FMPS Takwin

FMPS TAKWIN, le centre formation de la Fondation a été créé dans le but de favoriser et de valoriser le développement des compétences professionnelles des acteurs dans le domaine du préscolaire.

L'approche de formation qu'adopte la FMPS permet aux bénéficiaires de renforcer de leurs connaissances de base en pédagogie préscolaire et de se situer face à leurs objectifs professionnels.

De ce fait cette formation permet à ses bénéficiaires de découvrir les différentes méthodes d'apprentissage et de développement des stratégies à appliquer par la suite en classe.

Pour plus d'informations, visitez notre site : www.fmps.ma

2. Poste

Rattaché(e) à la Division Planification et Evaluation de la Formation, vous avez principalement pour mission de :

- Elaborer un plan de suivi et d'évaluation des sessions de formation.
- Concevoir le kit d'évaluation global nécessaire à l'exécution du plan d'évaluation.
- Programmer des visites des sessions de formation et administrer aux bénéficiaires des évaluations à chaud des formations déroulées.
- Mener des enquêtes de satisfaction auprès des bénéficiaires quant à l'organisation des formations.
- Assurer une évaluation pédagogique pour vérifier la réponse de la formation aux objectifs de départ.
- Mise en place d'un dispositif d'évaluation à froid pour s'assurer du transfert des compétences acquises en formation dans la situation de travail.
- Faire une analyse synthétique des évaluations déroulées et communiquer autour de l'impact de l'action de formation dispensée.
- Assurer un reporting régulier relatif à l'état d'avancement de l'évaluation des sessions de formation à la hiérarchie.

3. Profil recherché

- De formation Bac+4/5 en Management des ressources humaines, pédagogie ou éducation.
- Se justifie d'une expérience réussie de 3 ans minimum dans un poste similaire.
- Une expérience en éducation préscolaire serait un atout considérable.

4. Dossier de candidature

Le dossier de candidature doit contenir les pièces suivantes :

- ✓ Un Curriculum Vitae + lettre de motivation adressée à Madame La Directrice Générale du Centre FMPS Takwin.
- ✓ Copie de la CIN.
- ✓ Copie du Diplôme.

5. Émission des dossiers


Les personnes intéressées, remplissant les conditions requises doivent émettre leurs dossiers de candidature version électronique en postulant sur le site : www.fmps.ma/index.php/fr/rh/offre-emploi

Date limite de dépôt des candidatures est le **23/09/2022 à 16h30**. Aucun dossier ne sera traité après cette date.

6. Commission de sélection

Une commission, désignée par la Directrice Générale du Centre FMPS Takwin, sera chargée de vérifier les candidatures éligibles et de mener les entretiens avec les candidats retenus.

7. Décision de la commission

Les résultats de la commission seront publiés sur le site web de la FMPS. 

Directrice Générale du Centre de FMPS Takwin


Nisrine IBN ABDELJALIL
Directrice Générale Adjointe

FICHE DE POSTE
CADRE CHARGE DE L'EVALUATION DE LA FORMATION

IDENTIFICATION DU POSTE	
Intitulé du poste	Cadre chargé de l'évaluation de la formation
Statut, grade	Cadre supérieur
MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE	
Mission	Le cadre chargé de l'évaluation de la formation a pour mission d'animer le dispositif d'évaluation de la formation à chaud et à froid, et de mesurer qualitativement et quantitativement l'impact du dispositif de formation sur le développement des compétences des bénéficiaires.
Attributions	Le Cadre chargé de l'évaluation de la formation est en charge de : <ul style="list-style-type: none"> - Elaborer un plan de suivi et d'évaluation des sessions de formation. - Concevoir le kit d'évaluation global nécessaire à l'exécution du plan d'évaluation. - Programmer des visites des sessions de formation et administrer aux bénéficiaires des évaluations à chaud des formations déroulées. - Mener des enquêtes de satisfaction auprès des bénéficiaires quant à l'organisation des formations. - Assurer une évaluation pédagogique pour vérifier la réponse de la formation aux objectifs de départ. - Mise en place d'un dispositif d'évaluation à froid pour s'assurer du transfert des compétences acquises en formation dans la situation de travail. - Faire une analyse synthétique des évaluations déroulées et communiquer autour de l'impact de l'action de formation dispensée. - Assurer un reporting régulier relatif à l'état d'avancement de l'évaluation des sessions de formation à la hiérarchie.
Positionnement de l'agent	Le Cadre chargé de l'évaluation de formation est placé sous l'autorité de la Division Planification et Evaluation de la Formation du Centre de Formation.
Lieu de travail	Le Cadre chargé de l'évaluation de la formation est affecté au Centre FMPS Takwin, situé à Rabat.
Mobilité	L'activité de FMPS Takwin s'étend sur plusieurs provinces du Royaume. Le Cadre chargé de la création du contenu pédagogique peut être tenu à se déplacer pour l'exercice de ses fonctions, sur tout le territoire national comme à l'étranger.
PROFIL DE POSTE ET COMPETENCES REQUISES	
Profil du poste	<ul style="list-style-type: none"> - De formation Bac+4/5 en Management des ressources humaines, pédagogie ou éducation. - Se justifie d'une expérience réussie de 3 ans minimum dans un poste similaire. - Une expérience en éducation préscolaire serait un atout considérable.
Compétences requises	Compétences techniques : <ul style="list-style-type: none"> - Connaissances approfondies en ingénierie de formation. - Maîtrise des techniques d'évaluation de la formation. - Connaissances solides en statistiques et analyse des données. - Maîtrise des outils de reporting.

W



	<ul style="list-style-type: none">- Connaissance du secteur du préscolaire.- Capacité à assurer une veille active sur les évolutions des techniques d'évaluation de l'apprentissage <p>Compétences transverses :</p> <ul style="list-style-type: none">- Capacité à analyser et synthétiser les données.- Très bon niveau de rédaction en français et en arabe.- Très bonne communication à l'oral en français comme en arabe.- Maitrise parfaite du pack office (MS Word, MS EXCEL, MS PowerPoint).- Techniques de recueil et de traitement de l'information.- Capacité de travailler en mode projet. <p>Compétences personnelles :</p> <ul style="list-style-type: none">- Aisance relationnelle.- Esprit de travail en équipe avéré.- Orientation résultat et amélioration continue.- Sens de l'analyse et du détail.- Capacité à travailler en autonomie dans un environnement agile.- Rigueur et respect des délais assignés- Sens d'engagement et de responsabilité prononcés.
--	--

co

N