

Rabat, le 15/09/2022

Décision N° 050/2022

Appel à candidature interne
La Directrice Générale du Centre FMPS Takwin
Décide

Afin de renforcer notre offre pédagogique et garantir la généralisation d'un enseignement préscolaire de qualité, nous recrutons un (1) Chef de division de la formation du management territorial et de l'administration centrale. (Poste à pourvoir en CDI)

1. Présentation du Centre FMPS Takwin

FMPS TAKWIN, le centre formation de la Fondation a été créé dans le but de favoriser et de valoriser le développement des compétences professionnelles des acteurs dans le domaine du préscolaire.

L'approche de formation qu'adopte la FMPS permet aux bénéficiaires de renforcer de leurs connaissances de base en pédagogie préscolaire et de se situer face à leurs objectifs professionnels.

De ce fait cette formation permet à ses bénéficiaires de découvrir les différentes méthodes d'apprentissage et de développement des stratégies à appliquer par la suite en classe.

Pour plus d'informations, visitez notre site : www.fmps.ma

2. Poste

Rattaché(e) à la Direction Générale du Centre FMPS Takwin, vous avez principalement pour mission de :

- Concevoir des parcours de formation dédiés aux différentes catégories de l'équipe managériale territoriale et de l'administration centrale.
- Elaborer les programmes, contenus et supports dédiés à la formation.
- Piloter le déploiement du dispositif de formation et solliciter les ressources humaines et matérielles nécessaires au bon déroulement des formations : formateurs, bénéficiaires, gestion administrative, ...
- Représenter le centre de formation dans son volet, en assurant : l'intégration de réseaux professionnels, la contribution aux projets d'établissement, la représentation auprès des partenaires, les opérations de communication internes et externes.
- Assurer le pilotage budgétaire de l'activité.
- Piloter le montage des dossiers de remboursement de la formation continue dans le cadre des contrats spéciaux de formation.
- Garantir un rapport qualité/investissement optimal.
- Assurer la commercialisation de l'offre de formation du centre auprès des acteurs de l'éducation préscolaire.
- Assurer le reporting périodique de l'état d'avancement de l'activité à la hiérarchie.
- Être force de proposition pour garantir un développement permanent de l'activité de l'école de formation.

3. Profil recherché

- De formation Bac+5 en ressources humaines, pédagogie ou équivalent.
- Se justifie d'une expérience de 6 ans réussie en gestion de structure de formation.

4. Dossier de candidature

Le dossier de candidature doit contenir les pièces suivantes :

- ✓ Un Curriculum Vitae + lettre de motivation adressée à Madame La Directrice Générale du Centre FMPS Takwin.
- ✓ Copie de la CIN et du diplôme.

5. Émission des dossiers

Les personnes intéressées, remplissant les conditions requises doivent émettre leurs dossiers de candidature version électronique en postulant sur le site : www.fmps.ma/index.php/fr/rh/offre-emploi

Date limite de dépôt des candidatures est le **23/09/2022 à 16h30**. Aucun dossier ne sera traité après cette date.

6. Commission de sélection

Une commission, désignée par la Directrice Générale du Centre FMPS Takwin, sera chargée de vérifier les candidatures éligibles et de mener les entretiens avec les candidats retenus.

7. Décision de la commission

Les résultats de la commission seront publiés sur le site web de la FMPS.

Directrice Générale du Centre FMPS Takwin



Nisrine IBN ABDELJALIL
Directrice Générale Adjointe

FICHE DE POSTE
CHEF DE DIVISION DE LA FORMATION DU MANAGEMENT TERRITORIAL
ET ADMINISTRATION CENTRALE

| IDENTIFICATION DU POSTE | |
|--|--|
| Intitulé du poste | Chef de division de la formation du management territorial et de l'administration centrale |
| Statut, grade | Cadre Supérieur |
| MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE | |
| Mission | Le Chef de division de la formation du management territorial et de l'administration centrale a pour mission d'assurer la montée en compétences de l'équipe managériale sur tout le territoire marocain et de gérer de manière optimale l'école de formation dédiée à cette fin. De ce fait, il est tenu de mettre en place un dispositif de formation personnalisé et adapté, le déployer, l'animer et en assurer l'évaluation et l'amélioration continue. |
| Attributions | <ul style="list-style-type: none"> - Concevoir des parcours de formation dédiés aux différentes catégories de l'équipe managériale territoriale et de l'administration centrale. - Elaborer les programmes, contenus et supports dédiés à la formation. - Piloter le déploiement du dispositif de formation et solliciter les ressources humaines et matérielles nécessaires au bon déroulement des formations : formateurs, bénéficiaires, gestion administrative, logistique... - Représenter le centre de formation dans son volet, en assurant : l'intégration de réseaux professionnels, la contribution aux projets d'établissement, la représentation auprès des partenaires, les opérations de communication internes et externes. - Assurer le pilotage budgétaire de l'activité. - Piloter le montage des dossiers de remboursement de la formation continue dans le cadre des contrats spéciaux de formation. - Garantir un rapport qualité/investissement optimal. - Assurer la commercialisation de l'offre de formation du centre auprès des acteurs de l'éducation préscolaire. - Assurer le reporting périodique de l'état d'avancement de l'activité à la hiérarchie. - Être force de proposition pour garantir un développement permanent de l'activité de l'école de formation. |
| Positionnement de l'agent | Le Chef de division de la formation du management territorial et de l'administration centrale est placé sous l'autorité de la Direction Générale du Centre FMPS Takwin. |
| Lieu de travail | Le Chef de division de la formation du management territorial et de l'administration centrale est affecté au siège du centre FMPS Takwin, situé à Rabat. |
| Mobilité | L'activité de FMPS Takwin est étendue sur plusieurs provinces du Royaume. Le Chef de division de la formation du management territorial et de l'administration centrale peut être tenu à se déplacer pour l'exercice de ses fonctions, sur tout le territoire national comme à l'étranger. |
| PROFIL DE POSTE ET COMPETENCES REQUISES | |
| Profil du poste | <ul style="list-style-type: none"> - De formation Bac+5 en ressources humaines, pédagogie ou équivalent. - Se justifie d'une expérience de 6 ans réussie en gestion de structure de formation. |
| Compétences requises | Compétences techniques : <ul style="list-style-type: none"> - Expertise avérée en ingénierie pédagogique. - Connaissances solides en matière de formation. |



| | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">- Capacité à concevoir et animer des parcours de formation.- Maîtrise parfaite de la procédure de gestion des contrats spéciaux de formation.- Connaissance approfondie du secteur du préscolaire.- Maîtrise des outils de reporting. <p>Compétences transverses :</p> <ul style="list-style-type: none">- Très bon niveau de rédaction en français et en arabe.- Très bonne communication à l'oral en français comme en arabe.- Maîtrise des techniques de prise de parole en public.- Maîtrise parfaite du pack office (MS Word, MS EXCEL, MS PowerPoint).- Capacité à travailler en mode projet.- Capacité à gérer et fédérer une équipe. <p>Compétences personnelles :</p> <ul style="list-style-type: none">- Aisance relationnelle.- Leadership prononcé.- Esprit de travail en équipe avéré.- Agilité et sens de responsabilité.- Sens de l'intérêt général et de l'organisation collective.- Rigueur et respect des délais assignés.- Sens d'engagement et d'implication.- Capacité à gérer les urgences et les imprévus. |
|--|--|

16
N