



Rabat le :

06 MAI 2016

Décision N° 0004/16

## Appel à candidature

### Le Directeur Général de la Fondation Marocaine pour la Promotion de l'enseignement préscolaire

#### Décide

Afin de renforcer notre équipe, nous recrutons un(e) **Directeur (trice) Ressources Humaines et Formation**.  
Poste à pourvoir en CDI basé à Rabat.

#### 1. Présentation de la Fondation

La FMPS, Fondation Marocaine pour la Promotion de l'enseignement préscolaire a pour mission de promouvoir l'enseignement préscolaire (4-6 ans) afin de donner à l'enfant dès son jeune âge les bases nécessaires qui l'aideront à avoir un cheminement scolaire de qualité.

Dans ce cadre, la FMPS crée des partenariats avec le secteur public, semi public et privé et assure également la gestion et la formation du staff éducatif des écoles préscolaires de ses partenaires.

Pour plus d'informations, visitez notre site : [www.fmps.ma](http://www.fmps.ma)

#### 2. Poste

Rattaché(e) au Directeur Général, vous avez principalement pour mission la gestion et la coordination entre deux services : Service Ressources Humaines, Service Formation.

A ce titre, vous avez pour principales responsabilités de :

- Définition de la stratégie et de la politique RH de la Fondation
- Encadrement des équipes et impulsion des projets RH
- Gestion administrative et sociale des ressources humaines de la Fondation
- Suivi des projets mis en œuvre et évaluation de leurs résultats
- Relations et négociations avec les partenaires sociaux
- Pilotage stratégique de la formation
- Management social de la Fondation

#### 3. Profil recherché

Diplômé d'une grande école d'Ingénieur, de commerce/gestion ou assimilé spécialité ressources humaines, vous justifiez d'une expérience réussie de plus de 10 ans en Gestion des Ressources Humaines et de Formation RH avec un minimum de 3 ans en tant que responsable.

Vous êtes doté d'une bonne qualité d'anticipation, vous avez une forte personnalité et une capacité à identifier les priorités stratégiques et opérationnelles. Vous avez un sens du dialogue, qualités d'écoute, excellent relationnel et aisance dans le cadre de la négociation, et vous avez les qualités d'identification et d'évaluation des risques.

#### 4. Dossier de candidature

Le dossier de candidature doit contenir les pièces suivantes:

- ✓ Une demande de candidature adressée à Monsieur le Directeur Général de la FMPS;
- ✓ Un Curriculum Vitae;
- ✓ Une copie de CIN ;
- ✓ Une copie des diplômes ;
- ✓ Copie des justificatifs des années d'expériences ;
- ✓ Une proposition du (de la) candidat (e) d'un plan d'action en rapport avec les attributions du poste à pourvoir.

#### 5. Emission des dossiers

Les personnes intéressées, remplissant les conditions requises doivent remplir le formulaire et émettre leurs dossiers de candidature version électronique sur le site de la Fondation [www.fmps.ma](http://www.fmps.ma).

Le candidat recevra un message en guise d'accusé de réception de son formulaire de candidature.

Date limite de dépôt de candidature est le 15/06/2016 à 16h30. Aucun dossier ne sera traité après cette date.

#### 6. Commission de sélection

Un comité, désigné et présidé par le Directeur Général, sera chargé de vérifier les candidatures éligibles et de mener les entretiens avec les candidats retenus.

#### 7. Décision de la commission

Les résultats de la commission seront publiés sur le site web de la FMPS, sur le site web de l'emploi public: [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) et afficher dans les locaux de la Fondation.



Aziz KAICHOUH  
Directeur Général