

Rabat, le 19/04/2023

Décision N° 013/23

### Appel à candidature interne

## La Directrice Générale du Centre Marocain de Formation dans les Métiers de la petite Enfance Décide

Afin de renforcer notre offre pédagogique et garantir la généralisation d'un enseignement préscolaire de qualité, nous recrutons un (1) Chargé de l'évaluation de la formation. (Poste à pourvoir en CDI)

### 1. Présentation du Centre Marocain de Formation dans les Métiers de la petite Enfance

Le Centre Marocain de Formation dans les Métiers de la petite Enfance, a été créé dans le but de favoriser et de valoriser le développement des compétences professionnelles des acteurs dans le domaine du préscolaire.

L'approche de formation qu'adopte la FMPS permet aux bénéficiaires de renforcer de leurs connaissances de base en pédagogie préscolaire et de se situer face à leurs objectifs professionnels.

De ce fait cette formation permet à ses bénéficiaires de découvrir les différentes méthodes d'apprentissage et de développement des stratégies à appliquer par la suite en classe.

Pour plus d'informations, visitez notre site : [www.fmps.ma](http://www.fmps.ma)

### 2. Poste

Rattaché(e) à la Direction Générale du Centre Marocain de Formation dans les Métiers de la petite Enfance, vous avez principalement pour mission de :

- Aider dans la conception du kit d'évaluation global nécessaire à l'exécution du plan d'évaluation,
- Planifier les actions d'évaluation,
- Réaliser le plan de suivi d'évaluation des sessions de formation
- Mener des enquêtes de satisfaction auprès des bénéficiaires des formations,
- Mettre en place une BDD pour les données recensées,
- Traiter et rendre visibles et utilisables les données collectées,
- Participer à la rédaction et consolidation des rapports périodiques (En Arabe et en Français),
- Assurer une évaluation pédagogique pour aider à mesurer les résultats de la formation par rapport aux objectifs définis,
- Accompagner les divisions dans l'évaluation de leurs actions,
- Participer au développement de la culture de l'évaluation au sein du centre.

### 3. Profil recherché

- De formation bac+3 Minimum en Evaluation, pédagogie ou éducation.
- Se justifie d'une expérience réussie de 2 ans minimum dans un poste similaire.
- Une expérience en éducation préscolaire.

### 4. Dossier de candidature

Le dossier de candidature doit contenir les pièces suivantes :

- ✓ Un Curriculum Vitae + lettre de motivation adressée à Madame La Directrice Générale du Centre Marocain de Formation dans les Métiers de la petite Enfance.
- ✓ Copie de la CIN et du Diplôme.

### 5. Émission des dossiers

Les personnes intéressées, remplissant les conditions requises doivent émettre leurs dossiers de candidature version électronique en postulant sur le site : [www.fmps.ma/index.php/fr/rh/offre-emploi](http://www.fmps.ma/index.php/fr/rh/offre-emploi)

Date limite de dépôt des candidatures est le **08/05/2023 à 16h30**. Aucun dossier ne sera traité après cette date.

### 6. Commission de sélection

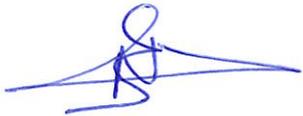
Une commission, désignée par la Directrice Générale du Centre Marocain de Formation dans les Métiers de la petite Enfance, sera chargée de vérifier les candidatures éligibles et de mener les entretiens avec les candidats retenus.

### 7. Décision de la commission

Les résultats de la commission seront publiés sur le site web de la FMPS.

Directrice Générale du CFPE

CENTRE MAROCAIN POUR LA  
FORMATION DANS LES METIER  
DE LA PETITE ENFANCE



## FICHE DE POSTE

IDENTIFICATION DU POSTE	
<b>Intitulé du poste</b>	Chargé de l'évaluation de la formation
<b>Statut, grade</b>	Cadre
MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE	
<b>Mission</b>	Le chargé de l'évaluation de la formation a pour mission de réaliser le dispositif d'évaluation de la formation à chaud et à froid et d'aider dans la mesure qualitative et quantitative de l'impact de la formation sur le développement des compétences des bénéficiaires.
<b>Attributions</b>	Le cadre chargé de l'évaluation de la formation se doit de : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aider dans la conception du kit d'évaluation global nécessaire à l'exécution du plan d'évaluation,</li> <li>- Planifier les actions d'évaluation,</li> <li>- Réaliser le plan de suivi d'évaluation des sessions de formation</li> <li>- Mener des enquêtes de satisfaction auprès des bénéficiaires des formations,</li> <li>- Mettre en place une BDD pour les données recensées,</li> <li>- Traiter et rendre visibles et utilisables les données collectées,</li> <li>- Participer à la rédaction et consolidation des rapports périodiques (En Arabe et en Français),</li> <li>- Assurer une évaluation pédagogique pour aider à mesurer les résultats de la formation par rapport aux objectifs définis,</li> <li>- Accompagner les divisions dans l'évaluation de leurs actions,</li> <li>- Participer au développement de la culture de l'évaluation au sein du centre.</li> </ul>
<b>Positionnement</b>	Le cadre chargé de l'évaluation de la formation est rattaché à la Division déploiement et évaluation de la formation du centre de formation - CFPE
<b>Rattachement Hiérarchique</b>	Le cadre chargé de l'évaluation de la formation est placé sous l'autorité du Chef de division déploiement et évaluation de la formation,
<b>Lieu de travail</b>	Le cadre chargé de l'évaluation de la formation est affecté au Centre Marocain de Formation dans les Métiers de la petite Enfance, situé à Rabat.
<b>Mobilité</b>	L'activité du CFPE s'étend sur la majorité des provinces du Royaume. Le cadre chargé d'évaluation de la formation peut être tenu à se déplacer pour l'exercice de ses fonctions, sur tout le territoire national comme à l'étranger.
PROFIL DE POSTE ET COMPETENCES REQUISES	
<b>Profil du poste</b>	De formation bac+3 Minimum en Evaluation, pédagogie ou éducation. -Se justifie d'une expérience réussie de 2 ans minimum dans un poste similaire. -Une expérience en éducation préscolaire serait un atout considérable.

N



<b>Compétences requises</b>	<b>Compétences techniques :</b> -Connaissances approfondies en ingénierie de la formation -Maitrise des techniques d'évaluation de la formation -Connaissances solides en statistiques et analyses des données <b>Compétences transverses :</b> -Grande capacité d'adaptation -Capacité à analyser et synthétiser les données -Très bon niveau de rédaction en français et en arabe -Très bonne communication à l'oral en français comme en arabe -Maitrise parfaite du pack office (MS Word, MS Excel, MS PowerPoint) -Capacité à travailler en mode projet -Techniques de recueil et de traitement de l'information <b>Compétences personnelles :</b> -Aisance relationnelle -Sens de l'analyse et de synthèse
	-Esprit de travail en équipe avéré -Capacité à travailler en autonomie dans un environnement agile -Innovation et créativité -Rigueur et respect des délais assignés -Sens d'engagement et de responsabilité prononcés
<b>Dossier de candidature</b>	- CV - Lettre de motivation adressée à Madame la Directrice Générale du Centre de Formation.

N

CENTRE MAROCAIN POUR LA  
FORMATION DANS LES METIER  
DE LA PETITE ENFANCE